

ÜCRETLENDİRME KOMİTESİ ÇALIŞMA ESASLARI

AMAÇ

Yönetim Kurulu, üst düzey yönetim, şirket çalışanları ve ortaklarının menfaat ve hakları arasında dengeli bir dağılımı tesis etmek ve Şirketin Yönetim Kurulu Üyeleri, üst düzey yönetim ve şirket çalışanlarının şirkete değer sağlama sürecine katkıları ölçüsünde ödüllendirilmelerini temin etmek amacıyla Ücretlendirme Komitesi oluşturulmuştur.

KOMİTENİN TEŞKİLİ

Komite en az iki üyeden oluşur. Komite üyeleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

KOMİTENİN GÖREVLERİ

- Şirket faaliyetlerinin kapsamı ve yapısı ile stratejileri, uzun vadeli hedefleri ve risk yönetim yapılarına uyumlu, aşırı risk alımını önleyici ve etkin risk yönetimine katkı sağlayacak bir ücretlendirme politikası oluşturmak.
- Şirketin ücretlendirme politikasının etkinliğinin sağlanmasını teminen ücretlendirme politikasını yılda en az bir kez gözden geçirmek.
- Ücretlendirme politikası ve uygulamalarını risk yönetimi çerçevesinde değerlendirerek bunlara ilişkin önerilerini her yıl rapor halinde Yönetim Kurulu'na sunmak.
- Yönetim Kurulu Üyelerinin , üst düzey yöneticilerin ve çalışanların ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini, Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirlemek.
- Üst düzey yönetim, şirket çalışanları ve ortaklarının menfaat ve hakları arasında dengeli bir dağılımı tesis etmek.
- Şirketin Yönetim Kurulu Üyeleri, üst düzey yönetim ve şirket çalışanlarının şirketin değer sağlama sürecine katkıları ölçüsünde ödüllendirilmelerini temin etmek.

KOMİTENİN ÇALIŞMA ESASLARI

Komite, yılda en az bir defa toplanır. Komite toplantılarında kararlar oy çokluğu ile alınır. Oylama eşitliği halinde başkanın katıldığı taraf çoğunluk kazanmış sayılır. Kararlar yazılı hale getirilir ve katılan üyeler tarafından imzalanır.